

日本大学大学院商学研究科博士後期課程
一般入学試験（第2期）

専門科目

注 意

- 1 試験開始の合図があるまで問題冊子を開かないでください。
- 2 試験開始の合図があったら、解答用紙に記載された専攻名などが出願内容と同じであるか確認してください。
- 3 この問題冊子は、全ての専攻・科目が一冊に綴じられています。出願書類に記載した専攻・科目とは異なる専攻・科目を解答しないように注意してください。
- 4 問題は、第1問と第2問があります。第1問と第2問の両方とも解答してください。
- 5 解答用紙は、第1問と第2問に分かれています。
- 6 解答用紙の所定欄に、受験番号と氏名・フリガナを必ず記入してください。
- 7 解答は、解答用紙に記入してください。
- 8 解答時間は120分です。
- 9 問題冊子と解答用紙は必ず提出してください。 ※持ち帰らないこと。

専攻名	受験番号	氏名（フリガナ）

※試験開始の合図があるまで記入しないでください。

商学専攻

実施なし

専門科目

経営学専攻

専門科目

経営学 専攻

第1問

経営戦略と組織の関係については A.D.チャンドラーの主張した「組織は戦略に従う」

という有名な言葉がある。この言葉の意味するところは何か。具体例を挙げながら説明

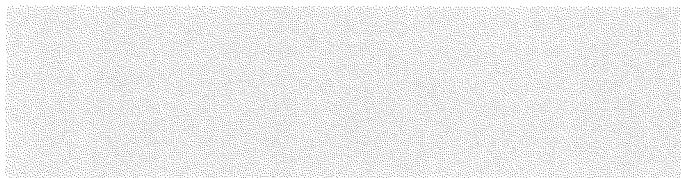
しなさい。

経営学 専攻 第2問

以下の文章を読み、設問に答えなさい。

この部分は著作権の都合上、
公開できません。

(出所:「上林憲雄、『人のマネジメント』パラダイムの展開—限界の超克を超えて、関西学院大学商学論究, 66, 3, p. 65-67, 2019」から一部抜粋)



(2ページ目)

設問1 本文が指摘する HRM パラダイムの意義とは何か。

設問2 HRM の法則定立主義の陥穽を問題文に沿ってあなたの知っている具体例をあげて説明しなさい。

設問3 下線部、生身の人間を扱う「人のマネジメント」における留意点を、問題文全体から提示し、それに対してあなたの考えを論述しなさい。

会計学専攻

実施なし

専門科目